

OFFRE D'EMPLOI

Conservateur (trice) de la Réserve Naturelle Nationale de Passy CDD remplacement de salarié absent (congé maternité et parental)

• **ENTREPRISE**

- Raison sociale : **ASTERS, CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS DE HAUTE-SAVOIE** - Association Loi 1901
- Secteur d'activité : environnement
- Adresse : **60 avenue de Novel - 74000 ANNECY**
- Tél. 04.50.66.47.51 - e-mail. contact@cen-haute-savoie.org

Conservatoire d'espaces naturels agréé, la mission d'Asters-CEN74 est de connaître, préserver, partager et mettre en valeur le patrimoine naturel de la Haute-Savoie. De par sa vocation technique, Asters-CEN74 gère plus de cinquante sites, **dont neuf réserves naturelles nationales**. Grâce à une équipe salariée de près de cinquante personnes, réparties au sein de trois services, notre structure compte des compétences pluridisciplinaires : milieux naturels, gestion de sites, conseil et accompagnement des politiques territoriales, expertise scientifique et technique, communication, pédagogie et animation de réseaux.

• **POSTE A POURVOIR**

Le (la) Conservateur (trice) met en place et coordonne les actions de protection, de gestion et de valorisation de la nature sur la réserve naturelle : gestion et surveillance du patrimoine naturel, programmes scientifiques, accueil et sensibilisation du public, gestion administrative et budgétaire, management de l'équipe. Il (elle) est le (la) garant(e) de l'élaboration et la mise en œuvre du plan de gestion. Il (elle) est l'interlocuteur (trice) privilégié (e) du territoire. Il (elle) œuvre au sein d'une équipe pluridisciplinaire et contribue à des projets transversaux de la structure.

Placé(e) sous la hiérarchie de la responsable du service Réserves Naturelles et du Directeur, vous aurez pour mission de :

Coordonner les opérations de gestion de la réserve naturelle :

- Coordonne les opérations de gestion prévues dans le plan de gestion de la réserve naturelle,
- Coordonne, organise et mène les activités de surveillance et de police de l'environnement (police judiciaire et police administrative),
- Elabore et suit un budget,
- Recherche des financements et suit les dossiers de demandes de subventions,
- Organise et anime la concertation et les partenariats avec les acteurs locaux,
- Co-anime les activités scientifiques des RNN en lien avec le service scientifique,
- Manage et coordonne le travail de son équipe,
- Rend compte de l'activité de ses sites et de son équipe.

Contribuer au positionnement stratégique des réserves naturelles :

- Contribue à la réflexion prospective, fait des propositions de stratégie pour la gestion des RNN,
- Contribue à l'insertion de la réserve naturelle dans le contexte socio-économique local,
- Collabore étroitement aux projets locaux, avec les différents acteurs ou usagers concernés (administration, collectivités, associations...) impliqués sur le site,
- Assure le lien avec d'autres politiques territoriales (PLU, PPT, ScoT, PPR, etc.),
- Représente la réserve naturelle et le CEN au sein de structures partenaires,
- Apporte l'expertise du conservatoire (CEN) auprès d'acteurs institutionnels et auprès de partenaires.

Manager une équipe :

- Organise et participe aux recrutements des saisonniers, VSC, etc

- Encadre l'équipe du CEN74 affectée à la réserve naturelle (1 garde-technicien, 1 animatrice nature, des stagiaires ou VSC, des saisonniers l'été),
- Répartit le travail au sein de l'équipe,
- Accompagne le développement des compétences.

Missions transversales

- Contribue aux projets transversaux mené par le CEN74 (projets européens / projets communs à divers espaces protégés / projets de valorisation du territoire / ...)
- Contribue aux actions générales de l'association et au suivi administratif
- Porte les valeurs associatives en représentation partenariale

Mission ENS du mont-Lachat

La personne retenue aura également en charge le pilotage de la mise en œuvre du plan de gestion de l'ENS du mont Lachat. Les principales missions pendant la période de remplacement seront :

- Suivi et accompagnement de l'équipe (une animatrice et des écovolontaires),
- Suivi de travaux de re-végétalisation (à confirmer selon décision du comité de site),
- Lien avec les acteurs partenaires.

• **PROFIL RECHERCHÉ**

Diplômé(e) d'une formation Niveau II (Master gestion de la biodiversité, écologie, ...) ; **expérience d'au moins 3 ans** en espaces naturels protégés et dans la gestion territoriale ; expérience d'encadrement d'équipe. Le commissionnement police de l'environnement « espaces terrestres – réserves naturelles » serait un plus.

Connaissances :

- Maîtrise de la réglementation des réserves naturelles (code de l'environnement),
- Connaissances scientifiques et naturalistes des écosystèmes de montagne,
- Connaissance du fonctionnement et rôles des acteurs du territoire
- Compréhension des politiques et des outils d'aménagement des territoires et des procédures de protection de la nature
- Connaissance des politiques publiques, des politiques sectorielles et des outils financiers,
- Connaissances des outils de gestion des espaces naturels protégés
- Maîtrise des réseaux professionnels et institutionnels
- Culture associative
- Bureautique, bases de données, SIG

Savoir-faire :

- Montage, conduite et animation de projets ou de programmes,
- Elaborer et gérer un budget prévisionnel en s'adaptant aux contraintes financières,
- Gestion juridique, administrative et financière (demandes de subvention, conventions partenariales),
- Techniques d'animation et de concertation (réseaux, réunions),
- Capacités rédactionnelles,
- Gestion des conflits, modération,
- Capacité à générer de nouveaux projets et analyses d'opportunités,
- Management,
- Capacité à prendre des décisions,
- Police de l'environnement,
- Capacité à évoluer en sécurité seul(e) sur le terrain, en montagne

Savoir-être

- Capacités relationnelles et aisance à l'oral,
- Méthode, organisation, rigueur, réactivité,
- Autonomie,
- Ecoute,
- Capacité à fédérer
- Pragmatisme,
- Capacité à prendre du recul,
- Force de persuasion,
- Travail en équipe et en réseau,
- Esprit de synthèse,

- Ouverture d'esprit,
- Anticipation, vision prospective,
- Objectivité et neutralité,
- Discrétion professionnelle.

• **CONDITIONS D'EMPLOI**

Salaire : Groupe G de la Convention Collective Nationale « ECLAT » **soit 2 661.69 euros brut/mois**

Durée du travail : temps complet, 35 h par semaine ; disponibilité occasionnelle à prévoir en soirée, les week-ends et jours fériés

Lieu de travail : Antenne de Saint-Gervais-les-Bains (74 170), des déplacements sont à prévoir

Type du contrat : CDD remplacement de salarié absent (maternité et parental date prévisionnelle reprise de poste septembre 2026)

Prise de poste souhaitée : Janvier 2026

Déplacements : permis B indispensable. Des véhicules de service sont mobilisables par l'équipe selon leur disponibilité.

Autres : chèques déjeuner ; mutuelle ; prise en charge des déplacements dans le cadre de la mission.

À compétences égales, priorité aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail.

• **TRAITEMENT DE L'OFFRE**

CV et lettre de motivation à envoyer par email uniquement à l'attention de M. le Directeur à recrutement@cen-haute-savoie.org

Préciser l'objet du mail : **RNP - Candidature RNP-NOM-Prénom.**

Les documents doivent obligatoirement être nommés en respectant le format suivant : **NOM-Prénom_LM** et **NOM-Prénom_CV**

Candidatures avant le 12 décembre 2025

Entretiens envisagés : 16 – 17 décembre 2025

Contacts, renseignements : nila.souprayen-cavery@cen-haute-savoie.org

Tous les candidats recevront une réponse ; merci de ne pas appeler le standard pour vous enquêter des suites de votre candidature.