

OFFRE D'EMPLOI

CHEF DE PROJET REGIONAL « Dispositif Territoires engagés pour la nature »

Date de mise à jour : 17/05/2023

Poste/ Condition d'emploi	<p>Ingénieur, statut cadre groupe H de la convention collective ECLAT</p> <p>Durée de la mission : 24 mois</p> <p>Rattachement à l'Association régionale des CEN d'Auvergne-Rhône-Alpes en cours de création, poste hébergé par l'un des 6 CEN pendant 6 mois puis recruté par la structure régionale. Poste basé à proximité de Lyon ou de Clermont-Ferrand en fonction des candidatures</p> <p>Type de contrat : CDD de 6 mois ayant vocation à évoluer en CDD de 18 mois ou CDI dans la nouvelle structure régionale des CEN d'Auvergne Rhône-Alpes</p> <p>Prise de poste souhaitée : 1^{er} août 2023 (au plus tard le 21 août)</p> <p>Durée du travail : temps complet 35 heures hebdomadaires, forfait jours</p> <p>Encadrement durant la période d'Août à décembre 2023 : directeur du CEN Haute-Savoie - référent en charge du suivi de ce dossier pour les 6 CEN</p>
Finalités du poste	<p>Le chef de projet régional TEN développe et anime à l'échelle régionale Auvergne-Rhône-Alpes le dispositif « Territoires engagés pour la nature ». Son action s'inscrit dans la déclinaison du plan régional d'action biodiversité porté par le collectif régional biodiversité de la région Auvergne-Rhône-Alpes (Région, DREAL, Agences de l'eau, OFB). Dans le cadre régional d'animation mis en place par le collectif, le chef de projet régional TEN mobilise et accompagne les collectivités pour l'établissement concret de plans d'action visant à la préservation et la reconquête de la biodiversité dans leurs projets de territoires.</p>
Zone géographique	<p>Auvergne Rhône Alpes avec interventions et mobilisations ponctuelles dans le cadre de l'animation nationale du dispositif TEN.</p>
Missions <i>La liste ci-contre correspond aux principales activités du salarié. Elle ne peut en aucun cas être exhaustive car des tâches ponctuelles ou annexes peuvent être demandées en fonction des besoins ; la polyvalence étant nécessaire quelle que soit la fonction exercée</i>	<ul style="list-style-type: none">- Contribuer dans le cadre posé par le collectif régional à la mise en œuvre du plan régional biodiversité sur le volet TEN en veillant à la bonne articulation et au travail en complémentarité avec l'ensemble des acteurs et projets régionaux, notamment : animation Life ARTISAN, Centre de ressource régional sur Arbres, têtes de réseaux régionales (URCPIE, URCAUE, LPO...)- Élaboration et animation des outils d'accompagnement des territoires lauréats TEN : newsletter mensuelle, carte des lauréats, veille financière, outils de communication, événements (conférences, ateliers, etc.) de mise en réseau (présentiel et distanciel) ;- Organisation et secrétariat des séances de travail TEN du collectif régional (COFIL, COTECH) : date, lieu, ordre du jour, animation, compte-rendu ;- Préparation et secrétariat des jurys de sélection : analyse technique des candidatures, animation du jury, compte-rendu et retours aux collectivités;

	<ul style="list-style-type: none"> - Coordination et mobilisation des partenaires du dispositif : LPO, CEN, CBN, Cerema ou encore PNR - Appui général à la mobilisation des territoires : organisation de réunions d'information, prise de contact avec les collectivités, mise à disposition de documents supports auprès de l'ingénierie locale, - Suivi et alimentation des pages internet TEN : plateforme nationale et Observatoire Régional de la Biodiversité (ORB) ; - Valorisation des territoires engagés dans la démarche : communication internet, relai aux partenaires, cérémonies de reconnaissance ; - Soutien collectif au montage de projets auprès des collectivités locales, - Mise en œuvre de la reconnaissance des territoires déjà engagés : suivi des projets, réponses aux besoins d'accompagnement ; - Recensement des outils financiers mobilisables dans le cadre du dispositif et analyse de leur complémentarité et sur demande des membres du collectif régional, identification d'actions finançables par les dispositifs de financement pérennes ou exceptionnels des partenaires du collectif, avec l'appui du Life stratégique Nature ;
Activités complémentaires	<ul style="list-style-type: none"> - Soutien à la représentation du collectif régional (Comité régional biodiversité, journées techniques...), - Veille sur les productions autour du dispositif TEN, - Participation aux rencontres et groupes de travail nationaux, - Lien avec les autres dispositifs régionaux.
Interlocuteurs	<p><i>Externes :</i> Le collectif régional composé de l'OFB, de la Région AURA, de la DREAL et des Agences de l'eau RMC, LB et AG Élus, services techniques des collectivités, partenaires techniques et financiers, services de l'État, entreprises, associations...</p> <p><i>Internes :</i> L'association régionale des CEN d'Auvergne-Rhône-Alpes et les 6 CEN.</p>
Compétences et connaissances	<p><i>Savoirs :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances techniques dans le domaine de la biodiversité, - Connaissance des politiques publiques dans le domaine, des acteurs et des structures associées, - Connaissances sur le fonctionnement des collectivités locales et des associations. <p><i>Savoir-faire :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Savoir piloter et coordonner des actions (gestion de projets), - Savoir organiser et animer des réunions, - Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse, - Maîtrise des outils informatiques (pack Office), - Aptitudes à la concertation et à la communication, - Capacité à accompagner, à animer et à dynamiser des réseaux professionnels, - Esprit de synthèse et rigueur dans la manière d'organiser / coordonner les actions, - Disponibilité, aisance à l'oral et goût pour l'échange et le relationnel, - Savoir rendre compte,

Savoir-être :

- Rigueur et capacités organisationnelles,
- Capacités relationnelles et sens de l'écoute,
- Sens du travail en équipe,
- Capacités d'initiative et d'innovation,
- Force de proposition.

Diplômes

Formation supérieure de second cycle (Bac+5, école d'ingénieur ou équivalent) dans les domaines de l'environnement, de l'aménagement du territoire, du paysage, de l'écologie...

Moyens mis à disposition

Bureau, ordinateur portable, photocopieur, téléphone, logiciels.

Risques & contraintes pour la santé

Contraintes liées au poste de travail ou à l'activité :

- Fatigue oculaire et posturale liées au travail sur écran
- Déplacements sur toute la région Auvergne-Rhône-Alpes et déplacements ponctuels hors région

Risque d'accidents prépondérants :

- Risques liés aux transports
- Risques liés au poste informatique (TMS, baisse de la vision)

Risques psycho-sociaux :

- Liés au stress

Traitement de l'offre

CV et lettre de motivation à envoyer par email uniquement à contact@cen-haute-savoie.org avec mention en objet « **CHEF DE PROJET REGIONAL** » et jusqu'au 9 juin au plus tard. **Les documents doivent obligatoirement être nommés en respectant le format suivant : NOM-Prénom-LM ou NOM-Prénom-CV**
Entretiens de recrutement prévus le 15 juin au CEN Rhône-Alpes à Vourles (69)

